

医療法人聖真会 行動計画（第2期）

職員が仕事と子育てを両立が出来、その能力を十分発揮することが出来るよう、職場環境の整備を行い、生きがいのある活力ある職場づくりを実現するため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日（2年間）

2.内容

目標1 妻の出生時、男性従業員が1日の特別休暇（有給）

<対策>

- ・平成25年6月～ 院内規定の策定、運用の開始
- ・平成25年8月～ 制度の職員への周知
- ・平成25年9月～ 制度運用の開始

目標2 育児休業をしている職員への職場情報の提供

<対策>

- ・平成25年6月～ 院内紙作成のための委員会設置検討
- ・平成25年8月～ 職員アンケートによるニーズ把握
- ・平成26年2月～ 制度の職員への周知
- ・平成26年4月～ 院内紙の作成開始、育児休業中職員への送付開始

目標3 子どもの職場体験活動への支援

<対策>

- ・平成25年5月～ 支援内容についての検討
- ・平成25年6月～ 地域教育機関への案内活動
- ・平成25年8月～ 子どもの職場体験活動支援の開始

3.その他

上記事項にとどまらず、必要に応じて仕事と家庭の両立支援並びに雇用環境の整備につながる施策の検討、実施に積極的に取り組んでいく。

以上